

Waltti Solutions Oy:n osakassopimus

Allekirjoitettavaksi tuleva osakassopimus (11.9.2026) korvaa nykyisen, 5.12.2017 solmitun osakassopimuksen. Taustalla on yhtiön hallintomallin kokonaisuudistus. Alla on tiivistetysti tärkeimmät sisällölliset muutokset — kyseessä ei ole tyhjentävä juridinen analyysi, vaan yleiskatsaus allekirjoituspäätöksen tueksi.

1. Yhtiön toimiala laajenee ja täsmentyy

Toimialakuvausta on laajennettu vastaamaan erityisalojen hankintalain (vesi- ja energiahuolto, liikenne, postipalvelut) mukaista sidosyksikkö- ja yhteishankintayksikköasemaa. Tämä vahvistaa yhtiön oikeudellista asemaa julkisissa hankinnoissa.

2. Hallintomalli uudistuu kokonaan

Sopimukseen tulee kaksi uutta pysyvää toimielintä: osakkeenomistajien nimitystoimikunta ja toimialakohtaiset ohjausryhmät. Hallituspaikkojen jakoperuste muuttuu omistusosuudesta kolmeen kiinteään osakasryhmittymään, jotka perustuvat matkustajamääriin (Ryhmä 1: HSL, Tampere, Turku; Ryhmä 2: Jyväskylä, Kuopio, Lahti, Oulu; Ryhmä 3: muut osakkaat). Hallitukseen voidaan jatkossa nimetä enintään kolmasosa riippumattomia asiantuntijajäseniä.

3. Määräenemmistöä (4/5) vaativat päätökset laajenevat

Aiempien asioiden lisäksi neljän viidesosan määräenemmistö vaaditaan jatkossa myös silloin, kun yhtiön toimintaa muutetaan olennaisesti tai tehdään toimenpide, joka vaikuttaa yhtiön sidosyksikköasemaan.

4. Eroavan osakkaan asema muuttuu

Jos osakas haluaa erota yhtiöstä, yhtiön velvollisuus lunastaa sen osakkeet on jatkossa ehdollinen (mm. yhtiöllä pitää olla jakokelpoisia varoja) — muiden osakkaiden velvollisuutta rahoittaa lunastusta yhdessä ei enää ole. Vastapainoksi eroavan osakkaan oikeutta omaan dataan ja aineistoon on vahvistettu: pääsyä siihen ei saa estää ennen siirtymäajan päättymistä.

5. Riidanratkaisumenettely muuttuu

Erimielisyydet ratkaistaan jatkossa Keskuskauppakamarin kaksivaiheisessa menettelyssä: ensin sovittelu, ja jos se ei tuota tulosta, yksijäseninen välimiesmenettely Helsingissä suomen kielellä. Tämä korvaa aiemman, raskaamman ja monivaiheisemman riidanratkaisumallin.

6. Immateriaalioikeudet (IPR) saavat oman pykälän

Sopimukseen on lisätty kokonaan uusi, aiempaa selkeämpi säännöstö siitä, miten immateriaalioikeudet käsitellään yhtiön toiminnan aikana ja sen mahdollisesti päättyessä — mukaan lukien mahdollisuus, että hallitus myöntää osakkaalle erillisen käyttö- tai jatkokehitysoikeuden.

7. Uusi suoja yksittäiselle osakkaalle

Osakassopimuksen muuttaminen vaatii jatkossakin 4/5:n määräenemmistön, mutta yksittäisen osakkaan asemaa tai oikeuksia ei saa olennaisesti heikentää ilman tämän omaa suostumusta. Lisäksi sopimukseen on kirjattu selvästi, että osakassopimus on ensisijainen, jos se joltain osin on ristiriidassa yhtiön uuden hallintosäännön kanssa.